

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงใต้
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงใต้ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงใต้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๑.การวางแผนกำลังคน -การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ แก้ไข ปรับปรุง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒.การบรรจุแต่งตั้ง -การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ในอัตราตำแหน่งที่ว่าง	-	-	/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน -ของพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๔.การสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ -การจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของ องค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต -การจัดสถานที่ทำงานอยู่ กิจกรรม ๕ ส.	-	-	/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๖.ประชุมประจำเดือนผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	-	-	/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๗.กำหนดแนวทางปฏิบัติให้พนักงานที่เข้ารับการอบรม หลักสูตรต่างๆ สรุปความสำคัญเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับและ สรุป กำหนดให้พนักงานทุกคนได้รับทราบร่วมกัน	-	-	/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๘.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคล	-	-	/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงใต้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑.สนับสนุนให้พนักงานเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการพัฒนา งานในหน้าที่หรืองานต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	-	-	/	๓๓๙,๖๖๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗