



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขงใต้
อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวงใต้ อำเภวนวนนิवास จังหวัดสกลนคร
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการในการเลือกสรรและสรรหา	แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนครกำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านการพัฒนา	๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ โดยสำรวจความต้องการและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้ได้รับการพัฒนาความรู้ตรงตามสายงาน	งบประมาณแต่ละส่วนราชการ ตั้งไว้ในข้อบัญญัติ ๒๕๖๖	
	๓. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	มีการประเมินผลการประเมินการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔. การดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ ในรอบปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	ให้คำปรึกษาความก้าวหน้าในสายงานแก่บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒. การบันทึกข้อมูล แก้ไขปรับปรุงข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	มีการบันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบ LHR ครบถ้วนทุกรายและเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร กำหนดไว้ มีการประเมินอย่างเป็นธรรมและแจ้งผลการประเมินแก่ผู้รับการประเมินทราบทุกคน	ไม่มีงบประมาณ	
	๔. การพิจารณาความดีความชอบ	พิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม โดยประเมินจากการปฏิบัติงานและการประพฤติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่มีงบประมาณ	
๔. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๑. การให้รางวัลและขวัญกำลังใจ	ประกาศรายชื่อพนักงานที่ปฏิบัติงานได้คะแนนดีเด่นเพื่อยกย่องชมเชยและสร้างขวัญและกำลังใจแก่พนักงานดังนี้ ๑. นายธนิต บัวพันธ์ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (ดีเด่น) ๒. นางบัวแก้ว บุญไพโรจน์ นักทรัพยากรบุคคล (ดีเด่น) ๓. นางสาววงศ์พระจันทร์ ปิ่นทะวงศ์ นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ดีเด่น)	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๒. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี	ส ภา พ ที่ ทำ ง า น มี ค ว า ม ป ล อ ด ภั ย สภาพแวดล้อมเอื้อต่อการทำงาน อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงานมี เพียงพอ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕.ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๑. การส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	แจ้งให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทราบ ถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง แวงใต้	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.การกำกับดูแลของผู้บังคับบัญชา	ผู้ บั ง คั บ บั ญ ษ า ม อ บ ห ม า ย ง า น แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม โดยแต่ละ กองงานมีออกคำสั่งมอบหมายงานอย่าง ชัดเจนและถูกต้องตามตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	

ปัญหาและอุปสรรค

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงใต้ ได้มีอัตราตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งประเพณีวิชาการ และตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ว่างโดยดำเนินการรายงานต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เพื่อให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้สรรหาตาม
หลักเกณฑ์ แต่ในบางตำแหน่งก็ไม่ได้รับการสรรหาจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเนื่องจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จำนวนไม่เพียงพอต่อตำแหน่งว่าง

ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงใต้ มีอัตราตำแหน่งบริหารงานท้องถิ่น ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งประเพณีวิชาการ และ
ตำแหน่งประเภททั่วไปว่างควรดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อรับโอน